

## Beleidsplan 2019 t/m 2021

### Stichting Sint Nicolai Broederschap (waarin tevens opgenomen het beleidsplan van de Jacoba van Verschuerstichting)

#### INLEIDING en STRATEGIE

De Sint Nicolai Broederschap werd in 1351 te Arnhem opgericht door een aantal welgestelde inwoners van de stad Arnhem met als doel: het in stand houden van een gasthuis in Arnhem en vanaf circa het jaar 1500 het bijstaan van in armoede verkerende stadgenoten. Deze hulp geschiedde veelal in natura en voor daklozen was er een gasthuis in eigen beheer. Alleen burgers binnen de stadsmuren van Arnhem kwamen voor hulp in aanmerking. De hiervoor benodigde geldmiddelen werden verkregen uit schenkingen en legaten. Deze doelstelling is in de loop der eeuwen vrijwel gelijk gebleven.

De huidige statutaire doelstelling is:

- de bevordering van stoffelijke welstand -en van maatschappelijk welzijn in Arnhem en het overige deel van het werkgebied;
- het verlenen van steun aan bewoners in het werkgebied ter voorkoming van armoede of ter bevordering van elementaire maatschappelijke ontplooiing;
- hulpbetoon in bijzondere gevallen.

De doelstelling krijgt hoofdzakelijk vorm doordat aan individuele burgers in het werkgebied hulp wordt verstrekt bij het oplossen dan wel verzachten van materiële noden, veelal in natura, door het om niet beschikbaar stellen (schenken) van (gebruiks)goederen, met name in die gevallen waarin geen of beperkte voorliggende voorzieningen en wettelijke regelingen beschikbaar zijn.

Voorbeelden van deze hulpverlening zijn bijvoorbeeld de verstrekking van witgoed, woninginrichting, (elektrische) fietsen, niet urgente mondzorg, noodzakelijke medicijnen die niet uit de zorgverzekering kunnen worden bekostigd, dotaties om een schuldhulpverlening op gang te krijgen enzovoorts.

De doelstelling krijgt ook in immaterieel opzicht vorm door in de hierna onder "Werkwijze" genoemde huisbezoeken een luisterend oor aan hulpbehoevenden te bieden en hen waar mogelijk door te verwijzen naar relevante instanties en regelingen.

Ook instellingen en organisaties die zich richten op het bijstaan van mensen die vallen in de doelgroep van de Stichting, ontvangen hulp. Hierbij valt te denken aan de Voedselbank, Stichting Leergeld, wijk- en buurtcentra, organisaties die zich richten op hulpverlening aan mensen met een beperking of financieel zwakke ouderen, maar ook projecten met een preventief karakter zoals (gemeentelijke) pilots op het gebied van schuldhulpverlening of bestrijding obesitas bij jeugd. De Broederschap verleent in beginsel alleen hulp als er geen of slechts beperkte andere mogelijkheden zijn om de betreffende nood te lenigen. De hulp aan daklozen, zoals hiervoor vermeld, gebeurt thans door geldelijke ondersteuning van op dit gebied werkzame instellingen, vaak in samenwerking met de gemeente.

Om de genoemde doelstelling uit te kunnen voeren en effectief te maken, houdt de Broederschap – tezamen met haar zusterstichtingen Dullertsstichting en Stichting Het Burger en Nieuwe Weeshuis- een bureau in stand waaraan onder meer een aantal sociaal adviseurs zijn

verbonden die de hulpaanvragen door middel van huisbezoeken voorbereiden en begeleiden en, na toekenning van een aanvraag, zorgen voor de daadwerkelijke uitvoering van de hulp.

Met het vorenstaande beoogt de Broederschap het algemeen belang van behoeftige burgers in het werkgebied te dienen, zoals bijvoorbeeld ook de wettelijke regeling van bijzondere bijstand het algemeen belang dient.

Het werkgebied is geleidelijk uitgebreid tot buiten de stad Arnhem en bestrijkt thans Arnhem en de aangrenzende gemeenten Duiven, Renkum, Rheden, Rozendaal, Westervoort en het gebied van de voormalige gemeente Huissen (thans een gedeelte van de gemeente Lingewaard).

De nodige geldmiddelen worden verkregen uit de vruchten van het in de loop der eeuwen opgebouwde vermogen. De Broederschap is een vermogensfonds en geen fondsenwervende instelling maar staat wel open voor schenkingen en ontvangt deze ook af en toe. De Stichting beoogt geen winst te maken en is door de belastingdienst aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling. Zoals blijkt uit artikel 20 van de statuten, zal een batig saldo na liquidatie en vereffening zoveel mogelijk besteed moeten worden overeenkomstig het doel van de stichting.

## BESTUUR

Het bestuur van de Stichting bestaat uit tenminste zeven en ten hoogste negen personen, genaamd "broeders". Zij dienen ingezetenen te zijn van het voormalige Arrondissement Arnhem en bij voorkeur ingezetene van het werkgebied. De broeders zijn om beurten gedurende één jaar voorzitter, "huismeester" geheten. De broeders ontvangen geen bezoldiging of vacatiegeld en zij betalen bij hun intrede in het bestuur een historisch bepaald bedrag ( € 3,03), pro introïtu, aan het fonds. Bestuursleden kunnen desgewenst de in de uitoefening van hun bestuursfunctie gemaakte reiskosten declareren op basis van kosten openbaar vervoer of autokosten op basis van € 0,19 per verreden kilometer. Deelnemerkosten van vergaderingen of congressen komen geheel voor rekening van de Broederschap. Het bestuur besluit over vergoeding van eventuele andere onkosten.

De vergaderingen van de Broederschap vinden plaats in het stichtingshuis, Koningstraat 86 te Arnhem. Voor het beheer van de Stichting en de behandeling van steunaanvragen heeft de Broederschap de steun van een bureau, dat zij gemeenschappelijk heeft met de Dullertsstichting en de Stichting Het Burger en Nieuwe Weeshuis, dat is gevestigd aan de Jansbinnensingel 22 te Arnhem.

Het bureau is vijf dagen per week geopend en staat, door deskundigheid van de medewerkers op het gebied van sociale – zowel als financieel-administratieve zaken, voor een professionele behandeling van de dagelijkse zaken.

Met de beide hiervoor genoemde stichtingen is aldus een strategische samenwerking aangegaan om de afzonderlijke, -maar parallelle doelstellingen efficiënter en effectiever te kunnen realiseren. Mede daardoor kan de Broederschap gebruik maken van een goed ge-equipeerde staf (naast de rentmeester zijn er zes medewerkers in vaste dienst, gedeeltelijk in deeltijd) en de voor het functioneren van de stichtingen essentiële huisbezoeken afleggen, die een wezenlijk deel van de invulling van de doelstelling vormen omdat daardoor noden van mensen uit de doelgroep worden verzacht.

Met de beide hiervoor genoemde stichtingen wordt uiteraard regelmatig overleg gevoerd en worden zaken afgestemd, zoals ten aanzien van het gemeenschappelijk bureau en de verdeling van de kosten daarvan en het uit te voeren sociaal beleid.

Voorts is er twee keer per jaar een voorzittersoverleg, maar daarnaast trekken de stichtingen ook overigens regelmatig samen op.

De leden van het bestuur handelen zonder last of ruggespraak. Het bestuur draagt er zorg voor dat bij de samenstelling van het bestuur voldoende relevante expertise aanwezig is en dat deze ook wordt ingezet.

Periodiek maken bestuursleden intern melding van hun eventuele nevenfuncties.

Het bestuur en/of een commissie waakt tegen elke vorm van belangenverstrengeling van leden van het bestuur, de rentmeester-directeur en overige personeelsleden, die de uitoefening van hun taak kunnen beïnvloeden. Het lid van het bestuur, de rentmeester-directeur of het andere personeelslid meldt een (potentieel) tegenstrijdig belang aan de huismeester en tevens aan zijn collega-leden. De betreffende persoon verschaft alle relevante informatie. Het bestuur beslist of er sprake is van een tegenstrijdig belang en hoe daarmee wordt omgegaan. De persoon die een tegenstrijdig belang heeft, neemt in elk geval niet deel aan de discussie en besluitvorming over het onderwerp waarbij die persoon het tegenstrijdig belang heeft.

Het bestuur zal haar wijze van handelen en haar functioneren periodiek evalueren, bijvoorbeeld door jaarlijks een gesprek hierover te voeren met één van de bestuursleden.

Het bestuur onderschrijft de FIN Gedragscode en het zal bij zijn werkwijze en besluitvorming deze code in acht nemen. Vanwege het historische en bijzondere karakter van de Nicolai Broederschap, namelijk het vanuit een bijzondere onderlinge verbondenheid in de vorm van een Broederschap uitoefenen van de statutaire doelstelling, kiest het bestuur er voor om het historische benoemingsbeleid (zijnde een benoeming tot broeder voor het leven) te handhaven.

## WERKWIJZE

De in de bestuursvergadering te behandelen aanvragen en te nemen beslissingen worden voor wat betreft een aantal onderwerpen vóór besproken in enkele commissies die in jaarlijks wisselende samenstellingen uit bestuursleden bestaan, te weten:

- a. De sociale commissie. In deze commissie worden alle aanvragen door personen en instellingen behandeld. Aanvragen door personen kunnen daarbij tot een bedrag van € 6.000,- door de commissie worden afgehandeld. Deze worden achteraf door het bestuur gefiatteerd. Aanvragen door personen van een bedrag boven de € 6.000,- en aanvragen van nieuwe instellingen worden voorzien van een advies aan het bestuur ter besluitvorming voorgelegd. Voor vervolgaanvragen van instellingen geldt dat aanvragen tot een bedrag van € 6.000,- door de sociale commissie kunnen worden afgehandeld. Aanvragen van instellingen met een urgent karakter en die voorzien zijn van een positief advies van de sociale commissie, kunnen per email aan de overige broeders ter goedkeuring worden voorgelegd en behoeven niet te wachten op de eerstvolgende vergadering van het bestuur. Alle aanvragen worden overigens op grond van de vigerende criteria (de Richtlijnen sociaal beleid) door het bureau onderzocht waarbij in ongeveer vier van de vijf gevallen de aanvragers, in zgn. huisbezoeken, persoonlijk worden bezocht. Het bureau geeft de commissie in alle gevallen een schriftelijk advies.

- b. De financiële commissie. In deze commissie wordt in samenwerking met de rentmeester en bancaire adviseurs het belegd vermogen beheerd, -het financieel beleid geformuleerd en adviezen ter zake aan het bestuur voorbereid. Hoewel de statuten geen penningmeester kennen, is er in de praktijk één broeder die de constante factor vormt in de steeds van samenstelling wisselende leden van de financiële commissie en die als penningmeester wordt ingeschreven bij de kamer van koophandel. Deze "penningmeester" draagt samen met de penningmeesters van de andere stichtingen zorg voor het personeelsbeleid van het bureau.
- c. De agrarische commissie. Deze commissie houdt zich in samenwerking met de rentmeester-directeur bezig met het beheer respectievelijk de aan- en verkoop van (agrarisch) onroerend goed en met pachtzaken en brengt daarover advies uit aan het bestuur.

Aan het bestuur worden jaarlijks de begroting en de jaarrekening ter goedkeuring voorgelegd. Beide stukken worden vóórbesproken met (een delegatie van) de financiële commissie; de jaarrekening overigens na controle door de externe accountant Kroese & Wevers.

De rentmeester en de drie commissies handelen binnen de hun gegeven bevoegdheden en bereiden dus voornamelijk besluiten voor. Het bestuur controleert de rentmeester en de commissies en neemt, voorzover deze besluitvorming niet gedelegeerd is, de uiteindelijke besluiten. Uitwerking hiervan wordt geregeld in de "Besluiten van meer blijvende aard".

Waar mogelijk probeert de Stichting bij de uitoefening van haar doelstelling structureel samen te blijven werken met haar genoemde zusterstichtingen Dullertsstichting en Stichting Het Burger en Nieuwe Weeshuis. De Stichting wil voorts een actief lid van het FIN (vereniging van Fondsen in Nederland) blijven en waar mogelijk of gewenst op incidentele basis samenwerken met andere collega-instellingen, zowel binnen als buiten FIN-verband.

De Stichting wil gemakkelijk gevonden kunnen worden door hen die direct of indirect belang hebben bij het werk van de Stichting. Dus moet de Stichting zichtbaar zijn. Tegelijkertijd past een bescheiden optreden naar buiten het beste bij dit werk.

## INKOMSTEN

De inkomsten van de Broederschap bestaan hoofdzakelijk uit dividenden en rente uit vermogen bestaande uit aandelen, obligaties, deposito's, sociale leningen u.g. en uit pachtinkomsten van agrarische grond.

In de afgelopen tien jaar bedroegen de inkomsten gemiddeld ongeveer € 960.000,- per jaar.

## BESTEDINGEN

De bestedingen betreffen uitgaven in het kader van de statutaire doelstelling van de Broederschap, een aandeel in de kosten van het bureau en uit bestuurskosten. De uitgaven en giften die worden gedaan in het kader van de doelstelling, worden verstrekt zonder dat een op sponsoring gelijkende tegenprestatie wordt verzocht. Er wordt naar gestreefd om de totale beheerkosten (waaronder de salariskosten van het bureau) maximaal 25% te laten bedragen van de totale inkomsten. Het bestuur beseft daarbij dat huisbezoeken veel tijd vergen van de medewerkers. Bij deze huisbezoeken wordt niet alleen een eventuele aanvraag ten behoeve van het bestuur voorbereid, maar de hulpvrager wordt onder meer ook verwezen naar andere (voorliggende) voorzieningen, er wordt een luisterend oor geboden en er worden soms

contacten gelegd met professionele hulpverleners. Deze huisbezoeken zijn in de visie van het bestuur daarom voor een belangrijk deel te duiden als immateriële hulpverlening in het kader van de doelstelling en daarom is het veel verder terugbrengen van deze lasten niet reëel. Voor wat betreft de bestuurskosten in engere zin (een onderdeel van de totale beheerkosten) wordt gestreefd naar maximaal 1,5% van de totale bestedingen. Bestuursleden verrichten hun werk onbezoldigd.

Het beleid is er op gericht om jaarlijks de gerealiseerde inkomsten –nadat de genoemde beheer- en bestuurskosten hieruit zijn voldaan- geheel of nagenoeg geheel te besteden in het kader van de doelstelling. In het perspectief van de laatste 10 jaar gezien, betekent dit dat het vermogen tenminste een dusdanige omvang moet hebben dat er gemiddeld € ruim 960.000,- per jaar aan inkomsten moeten kunnen worden gegenereerd, opdat er gemiddeld ruim € 660.000,- aan giften kunnen worden verstrekt, waarvan ongeveer 2/3<sup>e</sup> gedeelte rechtstreeks aan individuele particulieren en ongeveer 1/3<sup>e</sup> gedeelte aan organisaties en instellingen.

#### AANDACHTSPUNTEN 2019/2021

- De visie van het bestuur voor de komende jaren is dat we nog steeds te maken hebben met een verder afnemende overheidszorg in een inmiddels verbeterende economie, waardoor het aantal hulpbehoevenden desondanks zal stabiliseren op het hoge niveau van 2014 en 2015. De aanvragen zullen onder meer vanwege de schuldenproblematiek van veel mensen vaak complex blijven. Het bestuur verwacht voorts een (verdere) toename van het langdurig armoederisico, met name onder huishoudens van niet-westerse afkomst.
- Uitgangspunt is daarbij dat zoveel middelen worden gegenereerd dat alle voor steun in aanmerking komende aanvragen kunnen worden gehonoreerd, zonder dat het vermogen in reële zin (dus inclusief inflatie) op de langere termijn wordt aangetast. Dat betekent dat een zodanig beleggingsbeleid en uitgavenbeleid wordt gevoerd dat ook in de toekomst aan de doelstellingen zal kunnen worden voldaan.
- Op strategisch niveau zal het vermogen voor ongeveer 1/3<sup>e</sup> deel in zakelijke waarden (aandelen) en voor 2/3<sup>e</sup> deel in grond en vastrentende waarden. Binnen de categorie effecten wordt op matig offensieve wijze belegd en er worden geen grote risico's genomen; mede daarom zal -met het oog op een optimale spreiding- binnen de categorie aandelen vooral worden belegd in trackers en beleggingsfondsen. Dit beleid kan ook inhouden dat uit de jaarlijkse baten ten gunste van het vermogen wordt gereserveerd of dat er, als er een periode wat minder inkomsten zijn, er één of enkele jaren op het vermogen kan worden ingeteerd. Voor zover in enig jaar meer middelen worden gegenereerd dan voor steunaanvragen nodig zal zijn, wordt met in achtname van bovenstaand uitgangspunt, actief gezocht naar nieuwe uitkeringsmogelijkheden zonder uiteraard in de plaats te treden van de overheid. Maar daar, waar een terugtrekkende overheid mogelijkheden openlaat, zal, waar naar de mening van het bestuur wenselijk, hulp worden geboden.
- In het uitkeringsbeleid zal zo mogelijk ook worden gekeken naar projecten die op enigerlei wijze zijn gericht op de preventie en voorkoming van armoede en sociale uitsluiting en op verbetering van het welzijn van mensen uit het werkgebied van de Stichting die (naar de definities uit het document "Armoede en sociale uitsluiting 2018" van het CBS) op of onder de armoedegrens leven, op verhoging van zelfredzaamheid en op het stimuleren van

participatie aan de samenleving en daarmee gepaard gaande gedragsveranderingen. Ook culturele ontwikkeling van personen uit deze doelgroep kan worden gesteund.

- Het ouderenbeleid van de Broederschap wordt voortgezet en waar mogelijk uitgebreid, bijvoorbeeld door het ondersteunen van het langer door ouderen zelfstandig thuis kunnen blijven wonen, in brede zin, en de ondersteuning van projecten om het toenemende probleem van vereenzaming tegen te gaan. Het ouderenbeleid neemt nog steeds een bijzondere plaats in, mede door een enkele jaren geleden ontvangen belangrijke schenking (Nieuw Schoonoord) voor dit doel. Als voorbeeld moge dienen, dat in financiële problemen geraakte ouderen (zonder arbeidsinkomen en met geen of een gering pensioen of uitkering), niet meer naar de Gemeente voor bijzondere (leen)bijstand worden verwezen als voorliggende voorziening maar direct voor ondersteuning in aanmerking komen.
- Digitalisering van de documentenstroom met betrekking tot het proces van beoordelen, toekennen, administreren en archiveren van aanvragen blijft een belangrijk uitgangspunt. Het hoge aantal aanvragen van particulieren en de complexiteit van aanvragen van instellingen maakt digitalisering noodzakelijk, teneinde met dezelfde hoeveelheid personeel een grotere hoeveelheid aanvragen te kunnen verwerken. Er zal onderzocht worden waar er op de door het bureau gehanteerde (financiële) software pakketten nog een efficiency-vergroting behaald kan worden.  
In 2012 heeft de Stichting een eigen website in gebruik genomen.
- De ontwikkelingen op het gebied van de AVG (Algemene verordening gegevensbescherming) en het effect daarvan op de werkwijze van de stichting zal nauwlettend gevolgd blijven worden.
- Voortdurende scholing van de staf in financiële zaken is eveneens noodzakelijk. De aanvragen van instellingen worden groter in omvang en gecompliceerder van inhoud. Omdat de Broederschap geen financiële ondersteuning geeft aan instellingen, die de aangevraagde gelden uit eigen middelen kunnen financieren, wordt vaak een onderzoek naar de jaarrekening van de afgelopen jaren gedaan. Dit vereist kennis van- en inzicht in financiële verslaglegging.  
Daarnaast is het streven er op gericht om de administratieve medewerkers van het bureau een grote rol te laten blijven vervullen bij het voorbereiden van de jaarrekening, teneinde de kosten van de accountant en dus de beheerskosten te beperken.
- Er zal voortdurend worden gestreefd naar het beperken van de beheerlasten om de jaarlijkse vrijkomende middelen zoveel mogelijk aan de doelgroep te kunnen besteden. Alle uitgaven worden daarom regelmatig tegen het licht gehouden.
- Het beleggingsbeleid is vastgelegd in een zogenaamd beleggingsstatuut dat periodiek – op de momenten die in het statuut vermeld staan- geëvalueerd wordt.
- Bij de toekenning van giften zal er aandacht en ruimte zijn voor hulp aan vluchtelingen die een verblijfstatus hebben en die zich in het werkgebied willen vestigen of zich hebben gevestigd.
- Waar mogelijk zal bij het beheer van landbouwgrond gekeken worden naar aspecten die natuurlijk- c.q. duurzaam beheer bevorderen. Hiertoe zal beleid ontwikkeld worden.

## JACOBA VAN VERSCHUERSTICHTING

In oktober 2011 heeft het toenmalige bestuur van de Jacoba van Verschuerstichting het bestuur over deze stichting uit continuïteitsoverweging overgedragen aan de broeders (bestuursleden) van de Stichting Sint Nicolai Broederschap. Sinds 4 oktober 2011 vormt de Jacoba van Verschuerstichting derhalve een personele unie met de Stichting Sint Nicolai Broederschap.

In haar vergadering van 15 november 2011 heeft het nieuwe bestuur een meerjarenbeleidplan opgesteld en aangenomen, luidend als volgt:

### Doelstelling en werkwijze.

- De stichting heeft ten doel hulp te bevorderen aan personen die in sociaalpsychiatrisch opzicht of anderszins in hun sociaal-maatschappelijke mogelijkheden zijn beperkt en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.
- De stichting draagt een christelijke signatuur en bevordert in het bijzonder hulp in een alcoholvrije leefsfeer.
- De stichting heeft geen winstoogmerk en is werkzaam ten algemene nutte.

Het bestuur zal gedurende de periode van 2019 tot 2021 het beleid van het vorige bestuur continueren. Dit betekent dat de in de doelstelling genoemde hulpbevordering niet op directe maar op indirecte wijze blijft plaatsvinden, namelijk door het tegen een symbolisch bedrag beschikbaar stellen van middelen aan andere organisaties, zijnde Stichting Volkshuisvesting Arnhem die het op haar beurt ter beschikking heeft gesteld aan Regionale Instelling Beschermd Wonen (RIBW) en (sinds 2017) Stichting Droombankje (opvang dak- en thuislozen). Die beschikbaarstelling aan Stichting Volkshuisvesting is uitgewerkt in de notariële akte van 29 september 2004, waarin de stichting haar gehele onroerend goed bezit, zijnde het pand "De Oude Doelen" aan de Doelenstraat 26-36 en de Ruitersstraat 10-13 voor onbepaalde tijd doch tenminste 25 jaar in huur heeft gegeven tegen een symbolische huurprijs van € 1,- per jaar aan Stichting Volkshuisvesting Arnhem. Bovendien is het beheer van het pand aan deze professionele partij overgedragen omdat de stichting zelf onvoldoende geëquipeerd was om een goed beheer te kunnen realiseren.

In art. 19 van de genoemde notariële akte is gewaarborgd dat Stichting Volkshuisvesting ten aanzien van de benutting en aanwending van "De Oude Doelen" de doelstellingen en de signatuur van de Stichting dient na te leven en te respecteren, zulks ter beoordeling van het bestuur. Het bestuur zal zich hierbij laten leiden door de bepalingen in het eigendomsbewijs van "De Oude Doelen". Bij akte op 29 december 1970 verleden voor notaris Sasse te Arnhem, werd het pand in de Doelenstraat door de vereniging NCGOV I (Nationale Christen Geheelonhouders Vereniging Arnhem I) aan de stichting geschonken.

Het bestuur kiest derhalve –rekening houdend met het bovenstaande- voor het langdurig ondersteunen van huisvestingsvoorzieningen, in het bijzonder door middel van beschikbaarstelling van het pand "De Oude Doelen", die ingezet kunnen worden ten bate van personen met sociaal-maatschappelijke beperkingen of met sociaalpsychiatrische problematiek.

Op ad hoc basis zal de stichting voorts financiële ondersteuning verlenen aan activiteiten en/of materiële zaken ten bate van de hiervoor genoemde doelgroep, met name –doch niet uitsluitend- wanneer deze verricht worden vanuit of betrekking hebben op de inrichting van het pand “De Oude Doelen”.

#### Algemeen en sociaal beleid.

Het bestuur vormt een personele unie met de Nicolai Broederschap. In 1999 zijn de Nicolai Broederschap, de Dullertsstichting en de stichting Het Burger en Nieuwe Weeshuis in Arnhem nauwer met elkaar gaan samenwerken met als doel verder te professionaliseren. Zij werken met een gezamenlijk uitvoerend bureau onder leiding van een gezamenlijke rentmeester. Zowel de verwerking van hulpaanvragen als de zorg voor de bezittingen zijn hierdoor op een hoger niveau gekomen. Door de vorming van een personele unie met de Nicolai Broederschap kan de Jacoba van Verschuerstichting profiteren van dit werkapparaat.

Bij het beschikbaar stellen van financiële middelen zal het bestuur zoveel mogelijk aansluiten bij het sociaal beleid van de Nicolai Broederschap en dit beleid vervolgens toepassen op de uitvoering van de doelstelling van de stichting.

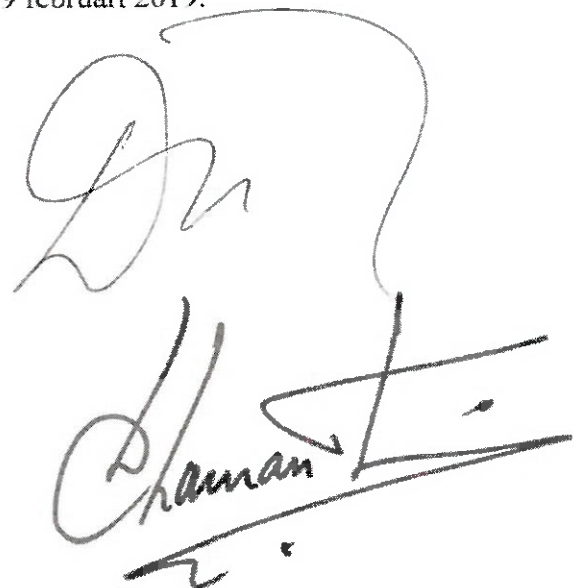
#### Financieel beleid.

In 2018 is voor de Jacoba van Verschuerstichting een beleggingsstatuut op gesteld. De daarin opgenomen strategische middelenverdeling luidt als volgt: direct vastgoed (pand de Doelen) 75%, zakelijke waarden (aandelen) 20% en vastrentende beleggingen 5%.

#### Tot besluit.

Het bestuur is zich bewust van de voorgeschiedenis van de stichting. De stichting wil dat er ten behoeve van de doelgroep ook in de toekomst voorzieningen in stand worden gehouden waar de hulp een christelijke signatuur blijft dragen en in een alcoholvrije sfeer gestalte kan krijgen. Op basis van deze uitgangspunten zal de stichting in haar keuzes zorgvuldig blijven omgaan met haar bezittingen, met name met het pand “De Oude Doelen”, en met haar doelstelling.

Aldus vastgesteld in de bestuursvergadering van 19 februari 2019.



Dr.  
Chaman